



## **SYNDICAT C.G.T. DES UNIVERSITÉS DE MONTPELLIER**

Ces nouvelles élections se déroulent dans un environnement dégradé et les retombées sont nombreuses sur l'enseignement universitaire.

La CGT continue de s'opposer, comme elle le fait depuis près de 20 ans, aux politiques qui détruisent les universités et limitent leur portée émancipatrice, ainsi qu'aux politiques d'austérité des services publics. Dans ce contexte de sabotage libéral, la CGT garde le cap et tient à rappeler quelques fondamentaux.

**Solidarité, conditions de travail et carrière** des personnels enseignant-es ET chercheur-ses, Biats, titulaires, contractuels, vacataires...

La CGT continue de demander l'institution d'un véritable dialogue social, condition nécessaire pour permettre d'éradiquer la souffrance au travail, de construire une politique réelle tournée vers le bien-être de la communauté, dans le respect d'un climat de travail serein, d'une juste reconnaissance du travail et de la transparence, afin de limiter les comportements autoritaristes qui ne cessent pas de gangrener le fonctionnement statutaire des personnels et génèrent des situations de souffrance au travail.

Devant l'obsolescence logicielle et matérielle subie et imposée par les fournisseurs numériques, la CGT défend la mise en place d'une politique égalitaire au niveau de l'établissement pour le renouvellement des équipements de travail individuels et des logiciels afin de répondre de façon juste aux besoins actuels incontournables en matière d'outils de travail des enseignant-es ET chercheur-ses.

### **Temps de travail**

Travailler plus pour gagner moins est-ce une direction à prendre ? La CGT demande l'arrêt des négociations sur le temps de travail et la reconnaissance du travail des personnels. Nous faisons déjà les 1607h !

La CGT revendique encore et toujours du temps pour toutes et tous, afin de permettre à chacun-e d'être pleinement des personnels au service de l'université et de ses étudiant-e-s. Les attributions de CRCT baissent année après année et le nombre de semestres disponibles est indigent. La CGT rappelle que l'année de congé pour recherche ou conversion thématique est un droit (tous les 6 ans) et défend une politique orientée vers la libération du temps de travail pour la recherche des enseignant-es ET chercheur-ses qui sont sous la pression constante des dispositifs d'évaluation (publications, HCERES, suivi de carrière, promotion) par l'amélioration de l'organisation du travail, le renforcement du soutien technique et administratif.

### **Primes**

Avec le système des primes, s'accroît l'individualisation des rémunérations. C'est un système injuste qui fait perdre, à tous les niveaux, un temps précieux à toutes les instances. La CGT demande l'augmentation du point d'indice et son indexation sur le coût de la vie, l'abrogation de la NBI, du RIFSEEP, du RIPEC... et la réaffectation des budgets à la prime statutaire versée à toutes et tous.

## **Missions des E-C**

La CGT défend une délimitation claire des missions prioritaires des enseignant-e-s ET chercheur-se-s, qui permette de redonner une légitimité à l'évaluation par les pairs, qui a perdu son sens dans notre communauté universitaire. Elle reste mobilisée contre le dispositif des chaires de professeur junior (CPJ) qui ne doit pas se transformer en une politique de ressources humaines de l'établissement.

## **Démocratie**

En cette période de campagne électorale, nous assistons à la résurrection de nombreuses réunions, de groupes de travail thématiques. La campagne électorale ne doit pas être le seul moment où les puissants s'adressent au peuple pour être plébiscités.

## **Politique scientifique**

Dans un cadre où la norme est de limiter la liberté de recherche dans les universités, sous la pression des injonctions imposées par le financement de la recherche par appel à projets et par la mise en place de l'EPE, la CGT défend une politique scientifique qui repose sur le libre choix, par les enseignant-es ET chercheur-ses, des sujets de leurs recherches et sur un engagement pour la science ouverte pour plus d'égalité d'accès aux données scientifiques et pour une mobilisation contre le monopole des bases de données fermées.

## **Financements**

La CGT lutte pour une politique de soutien de l'augmentation de la dotation des UR qui prenne en compte les effectifs réels des UR (enseignant.es ET chercheur.ses, mais aussi doctorants souvent sans financement en SHS), qui récompense et valorise le travail effectué, y compris celui des doctorants, très fréquemment peu reconnu et non-rémunéré. La CGT continue d'agir contre le financement de la recherche par des moyens tirés dans le cadre de contrats publics, privés ou d'appels à projets.

## **Liberté académique**

Dans le cadre des dérives actuelles dans la communauté scientifique concernant la liberté académique, la CGT lutte contre l'atteinte à la liberté d'expression publique ainsi qu'à l'indépendance des enseignant-e ET chercheur-se et défend le principe de la liberté de pensée dans l'exercice de leurs fonctions d'enseignement et de recherche inscrit dans la loi.

**Nous réaffirmons que l'ESR a pour finalité de permettre l'élévation du niveau des connaissances et des qualifications de l'ensemble de la population, sur tout le territoire, en s'appuyant sur la recherche publique, avec des universités ouvertes à tous et toutes les bachelier-e-s dans la filière de leur choix.**

**Cela passe par une fonction publique respectée et confortée : budgets pérennes et pluriannuels, bâtiments rénovés, recrutement massif de jeunes collègues titulaires, augmentation du traitement indiciaire, rénovation des grilles, fin des primes à la tête du client, harmonisation des primes.**

***Votez CGT !***

***Pour être respectés, entendus, reconnus.***